

Programa Organización Neuroinclusiva

Acompañamiento institucional para implementar cambios concretos

De la intención inclusiva a la transformación organizacional.

El Programa Organización Neuroinclusiva es un proceso de acompañamiento de 3 a 6 meses para empresas, universidades, instituciones educativas y organismos públicos que desean implementar cambios reales en accesibilidad, cultura organizacional, comunicación, liderazgo y bienestar neurocognitivo.

A diferencia de una capacitación puntual o un diagnóstico inicial, este programa acompaña a la organización en la implementación progresiva de mejoras concretas, adaptadas a su contexto, sus equipos y sus objetivos institucionales.

¿Para quién es?

Para organizaciones que ya identificaron la necesidad de avanzar en neurodiversidad y buscan un proceso sostenido de transformación.

Está dirigido a áreas de RR.HH., liderazgo, diversidad, talento, cultura, salud ocupacional, equipos directivos, instituciones educativas, universidades, organismos públicos y organizaciones con equipos en contextos de alta demanda

¿Qué problema resuelve?

Muchas organizaciones realizan capacitaciones o diagnósticos, pero luego encuentran dificultades para convertir esas recomendaciones en prácticas sostenibles.

El programa permite pasar del conocimiento a la acción: ordenar prioridades, acompañar equipos, diseñar apoyos, revisar prácticas institucionales y sostener un proceso de mejora neuroinclusiva en el tiempo.

Diferencia con otros servicios

La Capacitación Ejecutiva responde: ¿Qué necesitamos comprender?

El Mapa Neuroinclusivo FLEDNI responde: ¿Qué necesitamos transformar?

El Programa Organización Neuroinclusiva responde: ¿Cómo lo implementamos y sostenemos en el tiempo?

¿Qué incluye?

- Reunión inicial de planificación.
- Definición de objetivos institucionales.
- Revisión de barreras y prioridades.
- Acompañamiento a equipos clave.
- Capacitaciones específicas según necesidad.
- Recomendaciones sobre comunicación, procesos y entornos.
- Orientaciones para ajustes razonables y apoyos.
- Estrategias de accesibilidad cognitiva y sensorial.
- Seguimiento periódico del plan de mejora.
- Informe de avance y recomendaciones finales.

Neuroconsultora integral para organizaciones

Neurodiversidad, accesibilidad y bienestar aplicado a organizaciones.

Ejes posibles de trabajo

- Cultura organizacional neuroinclusiva.
- Comunicación clara y accesible.
- Liderazgo y gestión de equipos diversos.
- Procesos de selección, ingreso y acompañamiento.
- Ajustes razonables y apoyos institucionales.
- Regulación sensorial y bienestar neurocognitivo.
- Diseño de entornos laborales o educativos más accesibles.
- Prevención de sobrecarga en contextos de alta demanda.

¿Qué recibe la organización?

Un proceso acompañado, progresivo y aplicable, con hoja de ruta, seguimiento, recomendaciones y herramientas concretas para avanzar hacia una organización más accesible, sostenible y neuroinclusiva.

También puede funcionar como instancia previa para acceder al Sello Oficial FLEDNI — Organización Certificada en Accesibilidad Neurodiversa, según cumplimiento del proceso definido.

Duración estimada

Programa inicial: 3 meses. Programa ampliado: 6 meses.

La duración final se define según tamaño de la organización, cantidad de áreas involucradas, modalidad y objetivos institucionales.

Diferencial

No es una consultoría genérica ni una intervención aislada. Es un proceso de acompañamiento especializado en neurodiversidad organizacional, con base clínica, académica, comunitaria e institucional. FLEDNI acompaña a traducir el conocimiento en prácticas concretas.

Próximo paso

Solicitar reunión institucional Presupuesto según alcance, modalidad, tamaño de la organización y objetivos institucionales.