

Mapa Neuroinclusivo FLEDNI

Diagnóstico institucional para identificar barreras y construir una hoja de ruta neuroinclusiva.

Medir, comprender y transformar las condiciones reales de una organización.

El Mapa Neuroinclusivo FLEDNI es un diagnóstico institucional breve para empresas, universidades, instituciones educativas y organismos públicos que desean conocer su punto de partida en neurodiversidad, accesibilidad y bienestar organizacional. Su objetivo no es evaluar personas, sino analizar condiciones institucionales: comunicación, procesos, cultura organizacional, entornos físicos, demandas cognitivas, accesibilidad sensorial y prácticas cotidianas.

¿Para quién es?

Para organizaciones que quieren avanzar hacia entornos más accesibles para personas autistas, con TDAH, dislexia u otros perfiles neurodivergentes, pero necesitan saber por dónde empezar. Está dirigido a áreas de RR.HH., liderazgo, diversidad, talento, cultura, salud ocupacional, universidades, instituciones educativas y organismos públicos.

¿Qué problema resuelve?

Muchas organizaciones quieren ser más inclusivas, pero no cuentan con información clara sobre sus propias barreras. El Mapa Neuroinclusivo permite identificar obstáculos, ordenar prioridades y construir una hoja de ruta realista para implementar mejoras progresivas.

Diferencia con la Capacitación Ejecutiva

La Capacitación Ejecutiva forma equipos y construye lenguaje común. El Mapa Neuroinclusivo diagnostica la organización y produce evidencia para tomar decisiones.

Capacitación: ¿qué necesitamos comprender?

Mapa Neuroinclusivo: ¿qué necesitamos transformar?

¿Qué problema resuelve?

- Reunión inicial con referentes institucionales.
- Relevamiento de necesidades y objetivos.
- Encuesta o formulario diagnóstico.
- Análisis de procesos, comunicaciones o prácticas institucionales.
- Identificación de barreras y oportunidades.
- Informe ejecutivo.
- Recomendaciones priorizadas.
- Plan de mejora inicial.

¿Qué recibe la organización?

Diagnóstico institucional claro, identificación de barreras neuroinclusivas, mapa de oportunidades de mejora, recomendaciones aplicables y plan de mejora de corto, mediano y largo plazo.

Puede funcionar como paso previo al Programa Organización Neuroinclusiva o al Sello Oficial FLEDNI — Organización Certificada en Accesibilidad Neurodiversa.

Duración estimada

Mapa inicial: 2 a 3 semanas.

Mapa ampliado: 4 a 6 semanas.

Puede incluir devolución ejecutiva ante referentes institucionales.

Diferencial

No es una encuesta genérica de clima laboral. Es una herramienta técnica para comprender cómo las condiciones institucionales facilitan o dificultan la participación de personas neurodivergentes.

Próximo paso

Solicitar reunión institucional Presupuesto según alcance, modalidad, tamaño de la organización y objetivos institucionales