

Capacitación ejecutiva en neurodiversidad.

Formación estratégica para organizaciones, equipos y liderazgos.

La neurodiversidad no es solo una agenda de inclusión. Es también una dimensión estratégica para organizaciones que buscan innovar, mejorar sus procesos, ampliar sus modos de resolver problemas y construir equipos más sostenibles. No es solo inclusión: es inversión estratégica. Los equipos demasiado homogéneos tienden a reproducir formas similares de pensar, decidir y resolver

En cambio, la diversidad cognitiva, cuando está acompañada por condiciones institucionales adecuadas, puede ampliar la capacidad de análisis, creatividad, detección de errores, innovación y respuesta ante problemas complejos. Empresas globales como Microsoft y JPMorgan Chase han desarrollado programas específicos de neurodiversidad laboral, reconociendo el valor organizacional del talento neurodivergente y la necesidad de adaptar procesos de selección, acompañamiento y cultura interna.

¿Qué es?

Una capacitación diseñada para empresas, universidades, instituciones educativas, organismos públicos y equipos de gestión que buscan incorporar herramientas claras, actuales y aplicables sobre neurodiversidad. Aborda autismo, TDAH, dislexia y otros perfiles neurodivergentes, junto con barreras frecuentes, ajustes razonables, accesibilidad cognitiva, comunicación clara, regulación sensorial y cultura organizacional.

Neuroconsultora integral para organizaciones

Neurodiversidad, accesibilidad y bienestar aplicado a organizaciones.

¿Para quién es?

Equipos de RR.HH., liderazgo, diversidad, talento, cultura, bienestar, salud ocupacional, docentes, directivos, funcionarios/as y equipos técnicos. Enfoque metodológico La capacitación combina exposición conceptual, herramientas aplicables y trabajo basado en casos. Se analizan situaciones reales o posibles dentro de una organización: entrevistas laborales poco accesibles, reuniones ambiguas, sobrecarga sensorial, dificultades de comunicación, barreras actitudinales y conflictos derivados de entornos poco claros o impredecibles.

¿Qué incluye?

- Conceptos centrales de neurodiversidad.
- Autismo, TDAH, dislexia y otros perfiles.
- Barreras frecuentes en organizaciones.
- Ajustes razonables y apoyos posibles.
- Comunicación clara y accesibilidad cognitiva.
- Regulación sensorial y sobrecarga.
- Trabajo basado en casos.
- Recomendaciones para liderazgos y RR.HH.

Modalidad

Presencial, virtual sincrónica o híbrida. Formatos posibles: charla ejecutiva de 90 minutos, capacitación estándar de 2 horas, taller aplicado de 3 horas o programa de 2 a 4 encuentros.

Diferencial

No es una charla general de sensibilización. Es formación ejecutiva aplicada, orientada a decisiones institucionales, cultura organizacional e inversión estratégica en diversidad cognitiva.

Próximo paso

Solicitar reunión institucional Presupuesto según alcance, modalidad, tamaño de la organización y objetivos institucionales